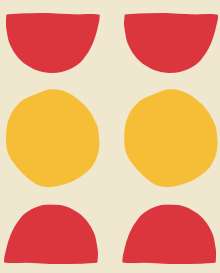


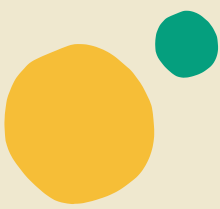
LIDERANDO MILLENNIALS Y GEN Z: 8 NO NEGOCIABLES

Vos también podés llegar a ser un/a gran Líder para estas generaciones si ponés en práctica sostenida estos principios no negociables pautados por ellos mismos.



AUTO-CONOCIMIENTO

Cuanto mayor sea el conocimiento que tenés de Vos mismo/a (motivaciones, actitud, formas de responder, estilo de comunicación, manejo de tus emociones, etc), más probabilidades tendrás de establecer vínculos de confianza con tus equipos.



BALANCE EMOCIONAL

Las nuevas generaciones NO toleran líderes irrespetuosos. Si tu estilo de gestión es agresivo, muy demandante o asfixiante, es preciso que aprendas a lograr y sostener tu balance emocional para generar confianza en tu gente.



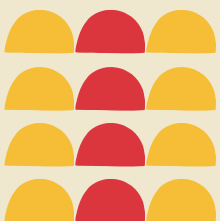
ESCUCHA INTENCIONAL

El famoso dicho "Tenemos dos orejas y solamente una boca" para enfatizar la importancia de la escucha sobre las conversaciones (o peor, los monólogos) es cierto. Cuando te predisponés a escuchar con intención de ayudar, servir, mentorear, capacitar, etc, te estarás acercando naturalmente a tu personal.



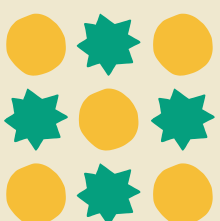
DIÁLOGO INCLUSIVO

A menudo se confunde diálogo con brainstorming o tormenta de ideas. Pero son cosas distintas: el diálogo promueve la participación de cada miembro del equipo dentro de la organización, activa la escucha intencional y las pequeñas acciones que promueven los cambios reales y necesarios.



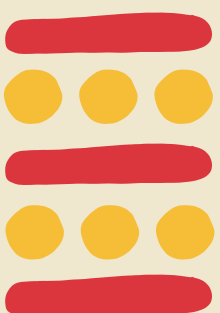
HUMOR Y CREATIVIDAD

Los líderes que promueven el humor y la creatividad en sus culturas laborales dejaron atrás paradigmas obsoletos del Management, que reza "seriedad" es "credibilidad". Hoy la Neurociencia ha demostrado que el humor tiene una incidencia directa en el incremento de la productividad y el bienestar laboral.



HUMILDAD - VULNERABILIDAD

Otro sesgo del antiguo paradigma en Liderazgo está asociado a la agresividad como factor de éxito de la gestión (resabios del concepto: "macho Alfa"). La Neurociencia comprobó que los líderes más eficaces aceptados por los jóvenes practican la humildad y no temen demostrar su vulnerabilidad.



CAPACITARSE Y CAPACITAR

Todos somos Maestros y Aprendices. Retroalimentamos nuestra experiencia en base a los intercambios con otros seres humanos. Los líderes de este milenio se actualizan y permiten a su gente crecer en su nivel de conocimientos



FORMAR NUEVOS LÍDERES

Los mejores Líderes no temen crear oportunidades de ascenso y mejora en las posiciones y responsabilidades de los jóvenes, porque disfrutan compartir, delegar, guiar y enseñar.